

CASSA EDILE RIETI

TABELLE PAGA

per i DIPENDENTI delle IMPRESE EDILI ed AFFINI

in vigore dal 1° Marzo 2006 - (C.C.N.L. 20 Maggio 2004)

OPERAI		paga base	ind. conting.	ind. territ. settore	E.D.R.	E.E.T.	TOTALE
IV Liv.	K	4,84	3,01	0,58	0,06	0,68	9,17
Op.Spec.	S	4,50	3,00	0,54	0,06	0,63	8,73
Op. Qual.	Q	4,05	2,99	0,49	0,06	0,57	8,16
Op. Com.	C	3,46	2,96	0,42	0,06	0,48	7,38

IMPIEGATI		stipend. base	ind. conting.	premio produz.	E.D.R.	E.E.T.	TOTALE
7° livello		1.197,17	533,82	148,01	10,33	167,60	2.056,93
6° livello		1.077,45	529,63	138,54	10,33	150,84	1.906,79
5° livello		897,87	523,35	114,76	10,33	125,70	1.672,01
4° livello		838,03	521,25	99,83	10,33	117,32	1.586,76
3° livello		778,16	519,16	90,86	10,33	108,94	1.507,45
2° livello		700,35	516,43	81,73	10,33	98,05	1.406,89
1° livello		598,59	512,87	70,81	10,33	83,80	1.276,40

Indennità di mensa :	operai	€ 0,36 / h ,	fino ad un massimo di otto ore giornaliere,
	impiegati	€ 2,88	al giorno
Indennità di trasporto:	operai	€ 0,13 / h x 8 ore - oppure abbonamento mezzo pubblico	
	impiegati	€ 1,03 al giorno - oppure abbonamento mezzo pubblico	
Indennità di alta montagna:	per quote superiori a 1000/mt	€ 3,10	al giorno
	per quote superiori a 1200/mt	€ 3,62	al giorno
La maggiorazione per ferie e gratifica natalizia è	18,50 % da calcolarsi su		
	paga base + contingenza + ind. di settore + E.D.R.+ E.E.T. .		