

# CASSA EDILE RIETI



## TABELLE PAGA

per i DIPENDENTI delle IMPRESE EDILI ed AFFINI

in vigore dal 1° Aprile 2018 - ( C.C.N.L. 1 Luglio 2014 ) - ( C.C.P.L. 20 Maggio 2016 )

<b>OPERAI</b>		<b>paga base</b>	<b>ind.conting.</b>	<b>ind.territ. settore</b>	<b>E.D.R.</b>	<b>TOTALE</b>
IV Liv.	O4	6,80	3,01	1,48	0,06	11,35
Op.Spec.	O3	6,31	3,00	1,38	0,06	10,75
Op. Qual.	O2	5,68	2,99	1,25	0,06	9,98
Op. Com.	O1	4,86	2,96	1,07	0,06	8,95

  

<b>IMPIEGATI</b>		<b>stipend. base</b>	<b>ind. conting.</b>	<b>premio produz.</b>	<b>E.D.R.</b>	<b>TOTALE</b>
7° livello		1.680,71	533,82	371,40	10,33	2.596,26
6° livello		1.512,63	529,63	339,59	10,33	2.392,18
5° livello		1.260,52	523,35	282,30	10,33	2.076,50
4° livello		1.176,51	521,25	256,21	10,33	1.964,30
3° livello		1.092,46	519,16	236,06	10,33	1.858,01
2° livello		983,22	516,43	212,41	10,33	1.722,39
1° livello		840,36	512,87	182,50	10,33	1.546,06

  

**E.V.R. :** Come previsto dal CCNL del 19/04/2010, l'E.E.T. è stato inglobato nel premio di produzione e, per l'anno 2012, a partire dalla decorrenza del nuovo CCPL (1°Aprile 2012), è introdotto l'Elemento Variabile della Retribuzione (EVR) **che, per le caratteristiche stabilite dal CCNL è indicato per quota mensile fissa, per 12 mensilità e nella sua misura massima .**

	<b>Qualifica</b>	<b>Quota Mensile</b>	<b>Qualifica</b>	<b>Quota Mensile</b>
Op. Com. O1	1° livello	42,56	5° livello	63,84
Op. Qual. O2	2° livello	49,80	6° livello	76,61
Op.Spec. O3	3° livello	55,33	7° livello	85,12
IV Liv. O4	4° livello	59,59		

  

<b>Indennità di mensa :</b>	<b>operai</b>	€ 0,88 / h ,	fino ad un massimo di 8 ore giornaliere, al giorno
	<b>impiegati</b>	€ 7,04	
<b>Indennità di trasporto:</b>	<b>operai</b>	€ 0,20 / h x 8 ore - oppure abbonamento mezzo pubblico	
	<b>impiegati</b>	€ 1,60 al giorno - oppure abbonamento mezzo pubblico	
<b>Indennità di alta montagna:</b>	per quote superiori a 1000/mt	€ 3,32	<b>al giorno</b>
	per quote superiori a 1200/mt	€ 3,87	<b>al giorno</b>
La maggiorazione per ferie	e gratifica natalizia è <b>18,50 %</b> da calcolarsi su <b>paga base + contingenza + indennità di settore + E.D.R.</b>		