

CASSA EDILE RIETI



TABELLE PAGA

per i DIPENDENTI delle IMPRESE EDILI ed AFFINI

in vigore dal 1° marzo 2026 - (C.C.N.L. Accordo di rinnovo del 21/02/2025)

OPERAI		paga base	ind.conting.	ind.territ. settore	E.D.R.	TOTALE
IV Liv.	O4	9,04	3,01	1,48	0,06	13,59
Op.Spec.	O3	8,40	3,00	1,38	0,06	12,84
Op. Qual.	O2	7,56	2,99	1,25	0,06	11,86
Op. Com.	O1	6,46	2,96	1,07	0,06	10,55

IMPIEGATI		stipend. base	ind. conting.	premio produz.	E.D.R.	TOTALE
7° livello		2.234,71	533,82	371,40	10,33	3.150,26
6° livello		2.011,23	529,63	339,59	10,33	2.890,78
5° livello		1.676,02	523,35	282,30	10,33	2.492,00
4° livello		1.564,31	521,25	256,21	10,33	2.352,10
3° livello		1.452,56	519,16	236,06	10,33	2.218,11
2° livello		1.307,31	516,43	212,41	10,33	2.046,48
1° livello		1.117,36	512,87	182,50	10,33	1.823,06

E.V.R. :

Come previsto dal CCNL del 01/07/2014 e dal C.C.P.L. del 10/02/2025 è in vigore l'Elemento Variabile della Retribuzione (EVR) che, per le caratteristiche stabilite dal CCNL, è indicato per quota mensile fissa, per 12 mensilità e nella sua misura massima, come di seguito specificato:

OPERAI			IMPIEGATI				
Qualifica	Quota Mensile		Qualifica	Quota Mensile		Qualifica	Quota Mensile
Op. Com. O1	39,49		1° livello	39,49		5° livello	59,24
Op. Qual. O2	46,21		2° livello	46,21		6° livello	71,09
Op.Spec. O3	51,34		3° livello	51,34		7° livello	78,99
IV Liv. O4	55,29		4° livello	55,29			

Il calcolo dell'E.V.R. viene effettuato riparametrando la quota mensile su 173 ore. La quota oraria va successivamente moltiplicata per le ore effettivamente lavorate. Nel dettaglio si rimanda all'accordo del 10 febbraio 2025 pubblicato sul nostro sito.

Indennità di mensa :	operai	€ 0,95 / h ,	fino ad un massimo di 8 ore giornaliere,
	impiegati	€ 7,65	al giorno
Indennità di trasporto:	operai	€ 0,36 / h x 8 ore - oppure abbonamento mezzo pubblico	
	impiegati	€ 1,60 al giorno - oppure abbonamento mezzo pubblico	
Indennità di alta montagna:	per quote superiori a 1000/mt	€ 3,32	al giorno
	per quote superiori a 1200/mt	€ 3,87	al giorno

La maggiorazione per ferie e gratifica natalizia è **18,50 %** da calcolarsi su **paga base + contingenza + indennità di settore + E.D.R.**