VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 11/05/2026 presso la sede UNINDUSTRIA Rieti, si sono incontrati:

- l'ANCE RIETI, aderente all'Associazione Nazionale Costruttori Edili (ANCE), "Unione degli Industriali e delle Imprese di Roma, Frosinone, Latina, Rieti, Viterbo", rappresentata da: presidente della Sezione di Ance Rieti, Roberto Bocchi, assistito da Riccardo Antonini

e, in ordine alfabetico:

- la FeNEAL-Uil Rieti-Viterbo, rappresentata dal Segretario, Francesco Palese;
- la FILCA-Cisl Lazio Nord, rappresentata dal Segretario, Marco Fazioli;
- la Fillea-Cgil di Rieti-Roma E.V.A, rappresentata dal Segretario, Marco Carletti;

per la verifica degli indicatori territoriali e la conseguente determinazione, a livello provinciale, dell'elemento variabile della retribuzione (E.V.R.) per l'anno 2026.

È stato definito quanto segue:

Le Parti, così come sopra indicate, in virtù del C.C.N.L. del 01/07/2014 e del C.C.P.L. del 1/10/2024:

1) determinano il valore dell'E.V.R. (Elemento Variabile della Retribuzione), secondo i criteri e le modalità di cui all'art. 38 del CCNL, nella misura del 4% dei minimi tabellari in vigore al 1/07/2023;

2) determinano che le medie da confrontare, per la valutazione degli indicatori di cui al successivo punto 3), afferiscono ai "trienni a scorrimento" 2022, 2023 e 2024 su 2023, 2024 e 2025 (periodo annuale preso a riferimento 1° gennaio – 31° dicembre);

3) confermano che gli indicatori e le incidenze ponderali dei singoli parametri, sui quali definire l''E.V.R., sono:

- il numero dei lavoratori iscritti in C.E., con il 25% di incidenza ponderale,
- le ore denunciate in C.E., con il 25% di incidenza ponderale,
- il monte-salari denunciato in C.E., con il 25%» di incidenza ponderale,
- il monte-salari versato in C.E., con il 25% di incidenza ponderale,

4) riscontrando la positività di tutti e quattro i parametri di cui sopra, le parti definiscono il valore dell'E.V.R. nei valori che seguono, con decorrenza dal 01/01/2026 al 31/12/2026.

OPERAI – VALORE E.V.R. dal 01/01/2026

	Op. Comune	Op. Qualificato	Op. Specializzato	Op. IV Liv.
1/7/2023	5,71	6,68	7,42	7,99
E.V.R.	39,49	46,21	51,34	55,29

IMPIEGATI – VALORE E.V.R. dal 01/01/2026

	Liv. 1°	Liv. 2°	Liv. 3°	Liv. 4°	Liv. 5°	Liv. 6°	Liv. 7°
1/7/2023	987,36	1.155,21	1.283,56	1.382,31	1.481,02	1.777,23	1.974,71
E.V.R.	39,49	46,21	51,34	55,29	59,24	71,09	78,99

L'E.V.R., quale premio variabile che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore nel territorio, si intende al lordo di ogni eventuale di legge, pertanto, non avrà incidenza ulteriore e alcuna su altri istituti contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti di alcun genere, né sul TFR in ordine al quale si è voluto, in base all'art. 2120 c.c., escluderne espressamente l'imputazione.

L'E.V. R., come previsto ai sensi dell'art 12 del CCPL del 1/10/2025, se dovuto e nella misura risultante dalla verifica dei parametri aziendali e ferma restando l'onnicomprensività, viene erogato mensilmente ai dipendenti in forza secondo le regole in atto per gli istituti retributivi con paga mensilizzata per gli impiegati ed oraria per gli operai.

Pertanto:

- per gli operai, l'erogazione avverrà mensilmente e il calcolo viene effettuato sulle ore di lavoro ordinario effettivamente lavorate, per un massimo di 173.
- per gli impiegati, l'erogazione avverrà mensilmente, per periodi di lavoro ordinario effettivamente prestato, per un massimo di 12 mesi;

Per quanto non previsto e disciplinato dal presente verbale, valgono le norme del CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini ed il CCPL del 1/10/2025, nonché le norme delle precedenti tornate contrattuali provinciali non espressamente modificate.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Ance Rieti di UNINDUSTRIA Rieti

Per UNINDUSTRIA Rieti

Per la FENEAL-UIL di Rieti - Viterbo

Per la FILCA-CISL Lazio Nord

Per la FILLEA-CGIL di Rieti – Roma E.V.A.

FILLEA CGIL RIETI ROMA E VA

IL SEGRETARIO GENERALE
Marco Carletti

FILLEA CGIL RIETI ROMA E VA

IL/LA FUNZIONARIA/O